

CÚRAM

UN'ASSISTENZA EQUILIBRATA RAFFORZA L'UGUAGLIANZA SIA IN FAMIGLIA CHE SUL LAVORO. QUANDO LE ORGANIZZAZIONI ELIMINANO LE BARRIERE CULTURALI E STRUTTURALI E I DIRIGENTI DANNO L'ESEMPIO IN MATERIA DI RESPONSABILITÀ CONDIVISA, SIA LE PERSONE CHE GLI AMBIENTI DI LAVORO NE TRAGGONO BENEFICIO IN TERMINI DI INCLUSIONE, BENESSERE E RENDIMENTO

Colmare il divario di genere nelle responsabilità di cura nei luoghi di lavoro europei

CONDIVIDERE RESPONSABILITÀ, CONDIVIDERE OPPORTUNITÀ

Spiega l'importanza di una ripartizione equilibrata delle responsabilità familiari per la parità di genere e l'inclusione sul posto di lavoro

Il modulo ha permesso di comprendere meglio in che modo la disparità nella cura dei familiari alimenti la disuguaglianza di genere e ha rafforzato la capacità dei partecipanti di individuare gli ostacoli, proporre soluzioni e sostenere politiche volte a promuovere la condivisione delle responsabilità di cura.

I partecipanti acquisiscono una visione più chiara di come la disparità nell'assistenza influisca sulla parità di genere e sviluppano strategie concrete per promuovere la condivisione delle responsabilità attraverso politiche, cultura e leadership.



Elaborare e attuare politiche e strategie in materia di risorse umane che incoraggino la partecipazione degli uomini alle attività di assistenza

I partecipanti imparano a valutare le politiche delle risorse umane per individuare eventuali pregiudizi di genere e a elaborare soluzioni inclusive – quali permessi paritari e modalità di lavoro flessibili – che incoraggino la partecipazione degli uomini alle attività di cura e favoriscano la condivisione delle responsabilità.

L'attività rafforza la capacità dei partecipanti di valutare le politiche esistenti in materia di risorse umane, individuare le disparità di genere e definire strategie inclusive per il congedo parentale e flessibilità che promuovano la partecipazione degli uomini alle attività di cura



Impegnarsi nel cambiamento organizzativo per conciliare le responsabilità lavorative e di assistenza

I partecipanti rafforzano il proprio impegno a promuovere culture che favoriscano un equilibrio nella cura dei propri cari, individuano leve concrete per il cambiamento e definiscono azioni di leadership personali volte a promuovere l'equità e l'inclusione all'interno delle loro organizzazioni.

I partecipanti comprendono in che modo gli atteggiamenti dei dirigenti influenzano le norme relative all'assistenza, individuano le leve politiche e culturali per garantire un'assistenza equilibrata e si impegnano ad adottare misure concrete volte a promuovere l'equità, l'inclusione e la condivisione delle responsabilità all'interno delle loro organizzazioni.



Sintesi e valutazione del workshop

I partecipanti approfondiscono la loro comprensione del concetto di equità nell'assistenza, riflettono sugli aspetti chiave, valutano i propri progressi nell'apprendimento e individuano azioni concrete per promuovere pratiche inclusive e di sostegno all'assistenza all'interno delle loro organizzazioni.

I partecipanti approfondiscono la propria consapevolezza in materia di equità nell'assistenza, sintetizzano i punti chiave appresi e individuano i cambiamenti organizzativi da attuare. Valutano l'impatto del seminario, definiscono i passi successivi e rafforzano il proprio impegno a promuovere culture aziendali inclusive e favorevoli all'assistenza.

