

CÚRAM

COMPRENDERE LE
NORME DI GENERE,
GLI STEREOTIPI
SUL POSTO DI
LAVORO, I RUOLI DI
ASSISTENZA E
L'INCLUSIONE

Colmare il divario di genere nelle responsabilità di cura nei luoghi di lavoro europei

AFFRONTARE LE NORME DI GENERE & GLI STEREOTIPI NEI LUOGHI DI LAVORO

Le norme di genere nella responsabilità di cura

Le norme tradizionali di genere modellano le aspettative relative alla cura degli altri e influenzano la disponibilità, la fiducia e l'impegno percepito sul lavoro.

Le norme di genere nascoste influenzano le decisioni quotidiane sul posto di lavoro e, se non vengono messe in discussione, contribuiscono a pratiche inique e discriminatorie dal punto di vista del genere.



Gli stereotipi e i pregiudizi sui luoghi di lavoro

Gli stereotipi sul posto di lavoro influenzano sia le madri che i padri, mentre i pregiudizi inconsci influenzano le valutazioni delle prestazioni, l'accesso alla flessibilità e le opportunità di carriera.

I pregiudizi nascosti nelle interazioni quotidiane rafforzano i ruoli di assistenza diseguali e influenzano la cultura e l'equità sul posto di lavoro.



Impatto sui lavoratori & sulle PMI

Le aspettative diseguali in materia di assistenza e le regole organizzative discriminatorie incidono sul benessere dei dipendenti, sulla loro fiducia, sul carico di lavoro, sull'avanzamento di carriera e sulla percezione di equità.

I modelli culturali all'interno delle PMI spesso rafforzano le disuguaglianze, creando ostacoli a pratiche lavorative inclusive e a un equilibrio nella cura dei figli.



Pratiche inclusive & responsabilità condivise

Pratiche inclusive quali congedi equi, linguaggio inclusivo, accordi di lavoro flessibili e leadership solidale contribuiscono a normalizzare la condivisione delle responsabilità di assistenza.

Azioni e politiche prive di pregiudizi sostengono la parità nella cura, promuovono l'equità e rafforzano culture organizzative inclusive.

