

Γεφύρωση του χάσματος μεταξύ των φύλων στη φροντίδα στους χώρους εργασίας της Ευρώπης

ΑΜΦΙΣΒΗΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΩΝ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κανόνες Φύλου στην Φροντίδα



Οι παραδοσιακοί κανόνες των φύλων διαμορφώνουν τις προσδοκίες γύρω από την παροχή φροντίδας και επηρεάζουν τη διαθεσιμότητα, την αυτοπεποίθηση και την αντιληπτή δέσμευση στην εργασία.



Οι κρυφοί κανόνες των φύλων επηρεάζουν τις καθημερινές αποφάσεις στον χώρο εργασίας και συμβάλλουν σε άνισες και προκατειλημμένες με βάση το φύλο πρακτικές, εάν αφεθούν χωρίς αμφισβήτηση.



Σtereότυπα και προκαταλήψεις στον χώρο εργασίας



Τα στερεότυπα στον χώρο εργασίας επηρεάζουν τόσο τις μητέρες όσο και τους πατέρες, ενώ η ασυνείδητη προκατάληψη διαμορφώνει τις αξιολογήσεις απόδοσης, την πρόσβαση στην ευελιξία και τις ευκαιρίες σταδιοδρομίας.



Η ανεπαίσθητη προκατάληψη στις καθημερινές αλληλεπιδράσεις ενισχύει τους άνισους ρόλους φροντίδας και επηρεάζει την κουλτούρα και τη δικαιοσύνη στον χώρο εργασίας.



Επιπτώσεις στους Εργαζόμενους και την Κουλτούρα των ΜΜΕ



Οι άνισες προσδοκίες για φροντίδα και οι μεροληπτικοί οργανωτικοί κανόνες επηρεάζουν την ευημερία των εργαζομένων, την αυτοπεποίθηση, τον φόρτο εργασίας, την επαγγελματική εξέλιξη και τις αντιλήψεις περί δικαιοσύνης.



Τα πολιτισμικά πρότυπα εντός των ΜΜΕ συχνά ενισχύουν την ανισότητα, δημιουργώντας εμπόδια στην ισορροπημένη παροχή φροντίδας και στις συμπεριληπτικές πρακτικές στον χώρο εργασίας.



Συμπεριληπτικές Πρακτικές & Κοινή Ευθύνη



Οι συμπεριληπτικές πρακτικές, όπως η ισότιμη άδεια, η συμπεριληπτική γλώσσα, οι ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις και η υποστηρικτική ηγεσία, συμβάλλουν στην ομαλοποίηση της κοινής ευθύνης φροντίδας.



Οι δράσεις και οι πολιτικές χωρίς προκαταλήψεις υποστηρίζουν την ισότιμη παροχή φροντίδας, προωθούν τη δικαιοσύνη και ενισχύουν την συμπεριληπτική οργανωτική κουλτούρα.

