

AFFRONTARE LE NORME DI GENERE & GLI STEREOTIPI SUL POSTO DI LAVORO

CÚRAM

DID YOU KNOW?

I pregiudizi e gli stereotipi nelle piccole e medie imprese rafforzano la disuguaglianza nella gestione delle responsabilità di cura, influenzando la crescita professionale, l'equità e il benessere dei dipendenti.



CONSIGLI

- Individuare gli stereotipi comuni nelle interazioni quotidiane sul luogo di lavoro
- Applicare politiche di congedo uguali per tutti i generi
- Normalizzare flessibilità e responsabilità di cura all'interno dell'organizzazione
- Utilizzare un linguaggio privo di pregiudizi nelle politiche HR e nelle comunicazioni
- Incentivare la condivisione delle responsabilità di cura sia a casa sia al lavoro
- Supportare i membri del team nel fruire del congedo senza stigma

COME LE NORME DI GENERE INFLUENZANO IL LAVORO & E LA CURA FAMILIARE

 **Sfida:**



Responsabilità sul lavoro e in famiglia non paritarie

 **Soluzione:**



Responsabilità familiari condivise
Equità · Benessere

PROVA COSÌ

Ridurre gli stereotipi e la pressione attraverso la condivisione delle responsabilità di cura



Aumentare la flessibilità equa per tutti i dipendenti

L'UGUAGLIANZA SUL POSTO DI LAVORO INIZIA QUANDO L'ASSISTENZA È VALORIZZATA, NORMALIZZATA E SOSTENUTA PER TUTTI I GENERI.

