

CONDIVIDERE RESPONSABILITÀ, CONDIVIDERE OPPORTUNITÀ

CÚRAM

DID YOU KNOW?

I luoghi di lavoro che promuovono la condivisione delle responsabilità di cura registrano un miglioramento in termini di inclusione, fidelizzazione e parità nella leadership.



CONSIGLI

Promuovere pari diritti in materia di congedi per tutti i generi

- Utilizzare un linguaggio neutro nelle politiche delle risorse umane
- Normalizzare il lavoro flessibile per chi si prende cura di familiari
- Incoraggiare la partecipazione attiva degli uomini nella cura dei familiari
- Rivedere le politiche per individuare eventuali pregiudizi di genere
- Dare l'esempio: i dirigenti contribuiscono a definire le norme relative alla cura
- Promuovere un dialogo aperto sull'equilibrio tra cura dei familiari e lavoro

LE RESPONSABILITÀ DI CURA NON CONDIVISE LIMITANO LE OPPORTUNITÀ

 Sfida:



Disuguaglianza

 Soluzione:



Condivisione

PROVA COSÌ



Ricorrete alla flessibilità lavorativa o alle ferie condivise per ripartire in modo più equo le responsabilità di assistenza.

“UN EQUILIBRIO NELL'ASSISTENZA FAVORISCE L'UGUAGLIANZA: QUANDO LE BARRIERE CULTURALI E LAVORATIVE VENGONO MENO, LA CONDIVISIONE DELLE RESPONSABILITÀ CREA NUOVE OPPORTUNITÀ PER LE PERSONE E LE ORGANIZZAZIONI. UNA LEADERSHIP INCLUSIVA INIZIA DAL SOSTEGNO ALL'ASSISTENZA.”



Co-funded by
the European Union

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili. Numero di progetto: 101191544