

CÚRAM

Colmare il divario di genere nelle responsabilità di cura nei luoghi di lavoro europei

COMPRENDERE LA CULTURA ORGANIZZATIVA, LA COMUNICAZIONE, LA LEADERSHIP E L'EQUITÀ IMPRONTATE ALL'UGUAGLIANZA

COSTRUIRE UNA CULTURA ORGANIZZATIVA IMPRONTATA SULL'UGUAGLIANZA

Cultura organizzativa basata sull'uguaglianza



I genitori che lavorano acquisiscono una comprensione più chiara di come le norme aziendali, i comportamenti quotidiani e le pratiche di gestione del personale influenzino la loro capacità di usufruire di permessi, flessibilità e sostegno. Il modulo illustra come anche piccoli segnali culturali possano influire sulla fiducia, sul benessere e sull'equità all'interno dei team



I genitori sono in grado di individuare le barriere culturali presenti sul posto di lavoro – come pratiche incoerenti o aspettative non espresse – e di riconoscere i comportamenti inclusivi che facilitano la conciliazione tra lavoro e cura della famiglia. Sono inoltre più consapevoli di come le culture di sostegno riducano lo stigma e rafforzino il benessere familiare



Comunicazione per una cultura del cambiamento



I partecipanti imparano come una comunicazione chiara e coerente riduca la confusione e aiuti i genitori a orientarsi con sicurezza tra le diverse linee guida. Scoprono come i messaggi contraddittori generino stress e come una comunicazione ben strutturata possa cambiare gli atteggiamenti e rendere normali le pratiche di sostegno



I genitori si sentono più in grado di chiedere chiarimenti, contestare le informazioni errate e diffondere messaggi corretti all'interno dei propri gruppi. Comprendono meglio come una comunicazione trasparente contribuisca a creare fiducia, equità e sicurezza nell'adozione di misure a sostegno delle famiglie



Leadership inclusiva e supporto quotidiano



I genitori che lavorano analizzano come i comportamenti di leadership – sia evidenti che sottili – influenzino le norme sul posto di lavoro in materia di assistenza familiare. Il modulo illustra come il sostegno dei colleghi e i piccoli gesti di aiuto possano creare ambienti emotivamente sicuri per tutte le famiglie



I genitori sono in grado di individuare i segnali di leadership che favoriscono l'inclusione e di riconoscere i comportamenti di sostegno che riducono lo stigma. Si sentono incoraggiati a dare essi stessi l'esempio con comportamenti di sostegno, contribuendo così a creare team più rispettosi, equilibrati e attenti alle esigenze degli altri



Monitorare i progressi e condividere le responsabilità



I partecipanti imparano che semplici indicatori – quali il ricorso alle ferie, la distribuzione del carico di lavoro e l'utilizzo della flessibilità – mettono in luce disuguaglianze nascoste e dimostrano quanto un ambiente di lavoro sia realmente solidale. Il modulo sottolinea come una revisione periodica aiuti le organizzazioni a rimanere eque e reattive



I genitori sono in grado di individuare meglio i modelli che influiscono sul loro benessere e di comprendere come il feedback e la responsabilità favoriscano un cambiamento duraturo. Si sentono più sicuri nel contribuire a una cultura in cui i progressi sono visibili, condivisi e costantemente migliorati

