

COSTRUIRE UNA CULTURA ORGANIZZATIVA IMPRONTATA ALL'UGUAGLIANZA

CÚRAM

DID YOU KNOW?

I comportamenti quotidiani, i segnali di leadership e le pratiche di comunicazione influenzano notevolmente la disponibilità dei genitori che lavorano a ricorrere ai congedi e alle forme di flessibilità.



CONSIGLI

- Nota come le norme quotidiane influenzino la fiducia di genitori lavoratori
- Parla apertamente delle esigenze relative alla cura dei figli e all'assistenza familiare sul posto di lavoro
- Utilizza comunicazioni chiare e coerenti in materia di congedi e flessibilità
- Incoraggia i dirigenti a dare l'esempio nelle proprie responsabilità di assistenza familiare
- Riconosci i piccoli gesti di solidarietà che contribuiscono a ridurre lo stigma
- Individua le disparità in termini di equità e cultura aziendale
- Condividi la responsabilità di creare ambienti inclusivi

LA CULTURA DEL TUO POSTO DI LAVORO CONDIZIONA LA TUA VITA



I comportamenti quotidiani influenzano la fiducia in sé stessi, il benessere e la capacità di gestire la flessibilità dei genitori che lavorano.

PROVA COSÌ

Parla apertamente delle tue necessità al lavoro



Elogia i tuoi responsabili che danno il buon esempio

**“
COMPRENDERE LA CULTURA ORGANIZZATIVA, LA COMUNICAZIONE, LA LEADERSHIP E L'EQUITÀ
BASATE SULL'UGUAGLIANZA
”**

