

# CŮRAM

## Uzavírání gender care gap na evropských pracovištích

„Vyvážená péče posiluje rovnost doma i v práci. Když organizace odstraňují kulturní a strukturální bariéry a vedoucí pracovníci jdou příkladem ve sdílené odpovědnosti, získávají lidé i pracoviště v oblasti inkluze, duševní pohody a výkonnosti.“

### SDÍLENÁ PÉČE, SDÍLENÉ PŘÍLEŽITOSTI

#### Vysvětlete význam vyvážené péče pro rovnost žen a mužů a inkluzi na pracovišti

✓ Modul zvyšuje porozumění tomu, jak nerovnoměrná péče vede k genderové nerovnosti, a buduje u účastníků schopnost identifikovat překážky, navrhnout řešení a podporovat politiky, které prosazují sdílenou péči.

📈 Účastníci získají jasnější vhled do toho, jak nerovnoměrná péče ovlivňuje rovnost žen a mužů, a rozvinou si praktické strategie pro podporu sdílené odpovědnosti prostřednictvím pravidel, kultury a vedení.



#### Navrhování a implementace personálních politik a strategií podporujících zapojení mužů do péče

✓ Účastníci se učí posuzovat personální politiky z hlediska genderové předpojatosti a navrhnout inkluzivní řešení – jako je rovná dovolená a flexibilní práce –, která povzbuzují zapojení mužů do péče a podporují sdílenou odpovědnost.

📈 Tato aktivita posiluje schopnost účastníků hodnotit stávající personální politiky, identifikovat rozdíly mezi pohlavími a navrhnout inkluzivní strategie rodičovské dovolené a flexibility, které podporují zapojení mužů do péče a sdílenou odpovědnost v práci.



#### Závazek k organizační změně pro vyváženou péči a pracovní odpovědnost

✓ Účastníci posilují svůj závazek k vytváření kultur, které podporují vyváženou péči, identifikují praktické nástroje pro změnu a formulují osobní lidskové kroky k prosazování rovnosti a inkluze ve svých organizacích.

📈 Účastníci si uvědomují, jak postoje vedení formují normy v oblasti péče, identifikují politické a kulturní nástroje pro vyváženou péči a zavazují se ke konkrétním krokům, které podporují rovnost, inkluzi a způsob, jak sdílet odpovědnost ve svých organizacích.



#### Závěr workshopu a hodnocení

✓ Účastníci upevní své porozumění rovnosti v péči, zamyslí se nad klíčovými poznatky, zhodnotí svůj pokrok v učení a identifikují konkrétní kroky k prosazování inkluzivních praktik podporujících péči v rámci svých organizací.

📈 Účastníci prohloubí své povědomí o rovnosti v péči, zformulují klíčová ponaučení a identifikují organizační změny, o které budou usilovat. Vyhodnotí dopad workshopu, ujasní si další kroky a posílí svůj závazek k prosazování inkluzivní pracovní kultury podporující péči.

