

CŮRAM

Uzavírání gender care gap na evropských pracovištích

Posilování postavení zaměstnanců při porozumění a využívání jejich pracovních práv

PRÁVA, POLITIKY A PODPORA NA PRACOVIŠTI

Úvodní setkání



Účastníci získají jasný přehled o základních právech na pracovišti, včetně rodičovské dovolené, pečovatelské dovolené a práva žádat o flexibilní pracovní uspořádání.



Zaměstnanci se dozvědí, proč tato práva existují, jak podporují rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a jak jim při zvládnání potřeb péče mohou pomoci formální pravidla i neformální podpora.



Porozumění vašim právům



Účastníci identifikují konkrétní možnosti volna a flexibility, které mají k dispozici, a lépe porozumí podmínkám nároku a postupům.



Zaměstnanci nyní dokážou rozpoznat, kdy mají nárok na určité výhody, jak podávat formální žádosti a kde v rámci své organizace najít spolehlivé informace.



Formální a neformální podpora



Účastníci zkoumají rozdíly mezi podporou založenou na pravidlech a neformální podporou vedenou manažery a zjišťují, jak každá z nich ovlivňuje spravedlnost a přístup k možnostem.



Naučí se vyhodnotit, která možnost podpory odpovídá jejich situaci, pochopí rizika spoléhání se pouze na neformální pomoc a uvědomí si hodnotu písemných pravidel.



Práva v praxi



Prostřednictvím scénáře ze skutečného života účastníci aplikují své znalosti práv a možností podpory při výběru vhodných řešení pro výzvy spojené s péčí.



Zaměstnanci zvyšují svou sebedůvěru při využívání nároků, žádostech o podporu a vedení rozhovorů s manažery o potřebách souvisejících s péčí.

