

CŮRAM

Uzavírání gender care gap na evropských pracovištích

Porozumění genderovým normám, stereotypům na pracovišti, rolím v péči a inkluzi

ZPOCHYBŇOVÁNÍ GENDEROVÝCH NOREM A STEREOTYPŮ NA PRACOVĚŠTĚ

Genderové normy v péči



Tradiční genderové normy formují očekávání ohledně péče a ovlivňují dostupnost, sebedůvěru a vnímané pracovní nasazení.



Skryté genderové normy ovlivňují každodenní rozhodování na pracovišti a přispívají k nerovným a genderově zaujatým postupům, pokud nejsou zpochybněny.



Stereotypy a předsudky na pracovišti



Stereotypy na pracovišti ovlivňují jak matky, tak otce, zatímco nevědomé předsudky formují hodnocení výkonu, přístup k flexibilitě a kariérní příležitosti.



Skryté předsudky v každodenních interakcích posilují nerovnoměrné rozdělení rolí v péči a ovlivňují kulturu a spravedlnost na pracovišti.



Dopad na zaměstnance a kulturu malých a středních podniků



Nerovnoměrná očekávání ohledně péče a zaujatá pravidla v organizaci ovlivňují duševní pohodu zaměstnanců, jejich sebedůvěru, pracovní vytížení, kariérní postup i vnímání spravedlnosti.



Kulturní vzorce v malých a středních podnicích (MSP) často upevňují nerovnost, čímž vytvářejí bariéry pro vyváženou péči a inkluzivní pracovní postupy.



Inkluzivní postupy a sdílená odpovědnost



Inkluzivní postupy, jako je rovné volno, inkluzivní jazyk, flexibilní pracovní uspořádání a podporující vedení, pomáhají normalizovat sdílenou odpovědnost za péči.



Činy a politiky bez předsudků podporují rovnoměrnou péči, prosazují spravedlnost a posilují inkluzivní organizační kultury.

