

ZPOCHYBŇOVÁNÍ GENDEROVÝCH Norem A STEREOTYPŮ NA PRACOVIŠTI

CŮRAM

DID YOU KNOW?

Předsudky a stereotypy na pracovištích malých a středních firem posilují nerovnoměrné rozdělení péče, což má negativní dopad na kariérní růst, spravedlnost a duševní pohodu zaměstnanců.

RYCHLÉ TIPY



- Identifikujte a zpochybňujte běžné stereotypy v každodenní pracovní interakci
- Implementujte politiku rovné dovolené pro všechna pohlaví
- Normalizujte flexibilitu a pečovatelské povinnosti v celé organizaci
- Používejte v interních předpisech a komunikaci jazyk bez genderových předsudků
- Podporujte sdílenou péči doma i na pracovišti
- Podporujte členy týmu při čerpání dovolené tak, aby se cítili bez stigma

JAK GENDEROVÉ NORMY OVLIVŇUJÍ PRÁCI A PEČOVATELSTVÍ

! Výzva:



Omezené vedení ·
Nerovnoměrné
pečovatelství

✓ Řešení:



Sdílená péče ·
Spravedlnost · Wellbeing

VYZKOUŠEJTE

Snižujte stereotypy
a tlak
prostřednictvím
sdílené péče



Podpořte spravedlivou
flexibilitu pro všechny
zaměstnance

“
Rovnost na pracovišti začíná tehdy,
když je péče ceněna, normalizována
a podporována u všech pohlaví.
”



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them. Project Number: 101191544