

# CŮRAM

Porozumění organizační kultuře zaměřené na rovnost, komunikaci, vedení a spravedlnost.

## Uzavírání gender care gap na evropských pracovištích

### BUDOVÁNÍ ORGANIZAČNÍ KULTURY ZALOŽENÉ NA ROVNOSTI

#### Organizační kultura založená na rovnosti



Pracující rodiče získají jasnější představu o tom, jak pracovní normy, každodenní chování a personální postupy ovlivňují jejich schopnost využívat dovolenou, flexibilitu a podporu. Modul ukazuje, jak i malé kulturní signály mohou ovlivnit sebedůvěru, duševní pohodu a spravedlnost napříč týmy.



Rodiče mohou identifikovat kulturní bariéry na pracovišti – jako jsou nekonzistentní postupy nebo nevyřčená očekávání – a rozpoznat inkluzivní chování, které usnadňuje sladění práce a péče. Jsou si více vědomi toho, jak podpůrné kultury snižují stigma a posilují rodinnou pohodu.



#### Komunikace pro kulturní změnu



Účastníci se naučí, jak jasná a konzistentní komunikace snižuje zmatek a pomáhá rodičům se s jistotou orientovat v pravidlech. Prozkoumají, jak protichůdné zprávy vytvářejí stres a jak dobře nastavená komunikace může změnit postoje a normalizovat podpůrné postupy.



Rodiče se cítí schopnější žádat o jasnost, zpochybňovat dezinformace a prosazovat přesné informace ve svých týmech. Lépe chápou, jak transparentní komunikace buduje důvěru, spravedlnost a jistotu při využívání opatření na podporu rodiny.



#### Inkluzivní vedení a každodenní spojenectví



Pracující rodiče prozkoumají, jak chování vedoucích pracovníků – viditelné i nenápadné – formuje pracovní normy týkající se péče o rodinu. Modul ukazuje, jak spojenectví kolegů a drobná gesta podpory mohou vytvořit emočně bezpečné prostředí pro všechny rodiny.



Rodiče dokážou identifikovat signály vedení, které podporují inkluzi, a rozpoznat chování kolegů, které snižuje stigma. Cítí se povzbuzeni k tomu, aby sami šli příkladem v podpůrném chování, čímž přispívají k vytvoření uctivějších, vyváženějších a k péči vstřícných týmů.



#### Sledování pokroku a sdílená odpovědnost



Účastníci se dozvědí, že jednoduché ukazatele – jako je využívání dovolené, rozdělení pracovní zátěže a využívání flexibility – odhalují skryté nerovnosti a ukazují, jak skutečně podpůrné je pracoviště. Modul zdůrazňuje, jak pravidelné hodnocení pomáhá organizacím zůstat spravedlivými a reagovat na potřeby zaměstnanců.



Rodiče dokážou lépe rozpoznat vzorce, které ovlivňují jejich duševní pohodu, a pochopit, jak zpětná vazba a odpovědnost vedou k dlouhodobým změnám. Cítí se jistější v přispívání ke kultuře, kde je pokrok viditelný, sdílený a neustále zlepšovaný.

