

POROZUMĚNÍ GENDER CARE GAP

CŮRAM

DID YOU KNOW?

Nerovnoměrné pečovatelské povinnosti přímo ovlivňují kariérní postup, diverzitu ve vedení a výkonnost organizace.



RYCHLÉ TIPY

- Rozpoznávejte, jak neplacená péče ovlivňuje každodenní pracovní rozhodnutí
- Využívejte data ke zdůraznění genderových rozdílů v péči a jejich dopadů
- Aplikujte flexibilní práci a strategie inkluzivní komunikace
- Podporujte nezaujaté plány návratu do práce pro všechny rodiče
- Aktivně propagujte otcovskou dovolenou a sdílenou péči
- Reflektujte osobní i organizační předsudky
- Podporujte sdílenou odpovědnost na všech úrovních

NEROVNÁ PÉČE, NEROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI



Nerovná péče → Nerovné příležitosti



Sdílená péče → Rovné příležitosti

VYZKOUŠEJTE

Zavádějte nezaujaté plány návratu do práce pro všechny novopečené rodiče.



Aktivně propagujte otcovskou dovolenou a možnosti flexibilní práce pro muže.

Řešení genderových rozdílů v péči není jen otázkou spravedlnosti, je to dobrý byznys. FIRMY, které podporují vyvážené pečovatelské služby, vykazují vyšší angažovanost a míru udržení zaměstnanců.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them. Project Number: 101191544