

SDÍLENÁ PÉČE, SDÍLENÉ PŘÍLEŽITOSTI

CŮRAM

DID YOU KNOW?

Pracoviště, která podporují sdílené pečovatelské povinnosti, zaznamenávají vyšší míru inkluze, retence zaměstnanců a rovnost ve vedení.



RYCHLÉ TIPY

- Prosazujte rovné podmínky pro čerpání dovolené pro všechna pohlaví
- Používejte genderově neutrální jazyk v HR politikách
- Normalizujte flexibilní práci pro pečující osoby na všech úrovních
- Podporujte aktivní zapojení mužů do péče
- Prověřte interní předpisy z hlediska skrytých genderových předsudků
- Jděte příkladem, manažeři určují normy v oblasti péče
- Podporujte otevřenou diskuzi o rovnováze mezi péčí a prací

NEROVNOST V PÉČI OMEZUJE PŘÍLEŽITOSTI

! Výzva:



Nerovnost

✓ Řešení:



Sdílená péče

VYZKOUŠEJTE



Využívejte flexibilní práci nebo sdílenou dovolenou k rovnoměrnějšímu rozdělení pečovatelských povinností.



Vyvážené pečovatelství podporuje rovnost; když kulturní a pracovní bariéry zmizí, sdílená odpovědnost vytváří nové příležitosti pro lidi i organizace. Inkluzivní vedení začíná podporou péče.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them. Project Number: 101191544