

# BUDOVÁNÍ ORGANIZAČNÍ KULTURY ZALOŽENÉ NA ROVNOSTI

# CŮRAM

## DID YOU KNOW?

Každodenní chování, signály ze strany vedení a komunikační postupy silně ovlivňují to, zda se pracující rodiče cítí sebejistě při využívání dovolené a flexibility.



## RYCHLÉ TIPY

- Všimněte si, jak každodenní normy ovlivňují sebedůvěru pracujících rodičů.
- Mluvte v práci otevřeně o potřebách péče o děti a dalších pečovatelských povinnostech.
- Používejte jasná a konzistentní sdělení ohledně dovolené a flexibility.
- Povzbuzujte lídry, aby otevřeně dávali najevo své pečovatelské povinnosti.
- Oceňujte drobné projevy spojenectví, které snižují stigma.
- Používejte jednoduché ukazatele pro odhalování nedostatků ve spravedlnosti a firemní kultuře.
- Sdílejte odpovědnost za vytváření inkluzivního prostředí.

## PRAČOVNÍ KULTURA UTVÁŘÍ KAŽDODENNÍ ZKUŠENOST



Každodenní chování utváří sebedůvěru, duševní pohodu a využívání flexibility u pracujících rodičů.

## VYZKOUŠEJTE

Mluvte v práci otevřeně o potřebách v oblasti péče o děti.



Všimněte si lídrů, kteří otevřeně dávají najevo své pečovatelské povinnosti, a oceňujte je.



Chápání organizační kultury založené na rovnosti zahrnuje propojení komunikace, leadershipu a spravedlnosti do jednoho funkčního celku.



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them. Project Number: 101191544