

# CŮRAM

Strategie k  
překlenutí propasti  
v péči a uvolnění  
potenciálu talentů

## Uzavírání gender care gap na evropských pracovištích

### POROZUMĚNÍ GENDER CARE GAP

#### Péče v každodenním životě

Účastníci získají jasnější pochopení toho, jak pracovní normy, každodenní chování a postupy personálního oddělení (HR) formují jejich schopnost využívat dovolenou, flexibilitu a podporu.

Účastníci dokážou identifikovat kulturní bariéry na pracovišti, jako jsou nekonzistentní postupy nebo nevyřčená očekávání, a rozpoznat inkluzivní chování, které posiluje rodinnou pohodu.



#### Prozkoumávání gender care gap

Zaměstnanci reflektují svou osobní roli při posilování genderových stereotypů týkajících se péče. Identifikují kulturní posuny nezbytné k tomu, aby se sdílená péče stala novou normou pro muže i ženy.

Lídrů dokážou přesně popsat rozdíly v péči mezi muži a ženami (gender care gap) a jejich obchodní dopad na udržení zaměstnanců a produktivitu. Chápu, proč je řešení této problematiky strategickou nezbytností, nikoli charitou.



#### Řešení care gap v praxi

Personální profesionálové a manažeři získají praktické nástroje k analýze předpojatosti v běžných situacích (např. povýšení, žádosti o dovolenou) a k vytváření inkluzivních řešení na místě.

Účastníci dokážou sebevědomě aplikovat specifické HR strategie (flexibilní práce, programy pro návrat do zaměstnání) a efektivně koučovat manažery, aby spravedlivě komunikovali o podpoře péče napříč všemi pohlavími.



#### Reflektovat, angažovat se a vést změnu

Zaměstnanci reflektují svou osobní roli při posilování genderových stereotypů týkajících se péče. Identifikují kulturní posuny nezbytné k tomu, aby se sdílená péče stala novou normou pro všechny.

Účastníci se cítí oprávněni prosazovat podporující organizační kulturu, zavazují se k osobním akčním plánům a zasazují se o rovnost a rovnováhu mezi pracovním a osobním životem ve svých týmech.

