

ΕΥΡΩΜ

Γεφύρωση του χάσματος μεταξύ των φύλων στη φροντίδα στους χώρους εργασίας της Ευρώπης

«Η ισορροπημένη φροντίδα ενισχύει την ισοτιμία στο σπίτι και στην εργασία. Όταν οι οργανισμοί απομακρύνουν τα πολιτισμικά και δομικά εμπόδια και οι ηγέτες υιοθετούν το πρότυπο της κοινής ευθύνης, τόσο οι άνθρωποι όσο και οι χώροι εργασίας κερδίζουν σε ένταξη, ευημερία και απόδοση».

ΜΟΙΡΑΖΟΜΑΣΤΕ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ, ΜΟΙΡΑΖΟΜΑΣΤΕ ΤΙΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Εξηγήστε τη σημασία της ισορροπημένης φροντίδας για την ισοτιμία των φύλων και την ένταξη στον χώρο εργασίας.



Η ενότητα ενισχύει την κατανόηση του πώς η άριστη φροντίδα οδηγεί στην ανισότητα των φύλων και ενισχύει την ικανότητα των συμμετεχόντων να εντοπίζουν εμπόδια, να προτείνουν λύσεις και να υποστηρίζουν πολιτικές που προωθούν την κοινή φροντίδα.



Οι συμμετέχοντες αποκτούν σαφέστερη εικόνα για το πώς η άριστη φροντίδα επηρεάζει την ισοτιμία των φύλων και αναπτύσσουν πρακτικές στρατηγικές για την προώθηση της κοινής ευθύνης μέσω πολιτικών, κουλτούρας και ηγεσίας.



Σχεδιασμός και εφαρμογή πολιτικών και στρατηγικών ανθρώπινου δυναμικού που ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των ανδρών στην παροχή φροντίδας



Οι συμμετέχοντες μαθαίνουν να αξιολογούν τις πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού για την αντιμετώπιση των έμφυλων προκαταλήψεων και να σχεδιάζουν λύσεις χωρίς αποκλεισμούς –όπως ίση άδεια και ευέλικτη εργασία – που ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των ανδρών στην παροχή φροντίδας και υποστηρίζουν την κοινή ευθύνη.



Η δραστηριότητα ενισχύει την ικανότητα των συμμετεχόντων να αξιολογούν τις υπάρχουσες πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού, να εντοπίζουν τα χάσματα μεταξύ των φύλων και να σχεδιάζουν στρατηγικές ευελιξίας και γονικής άδειας χωρίς αποκλεισμούς που προωθούν τη συμμετοχή των ανδρών στη φροντίδα και υποστηρίζουν την κοινή ευθύνη στην εργασία.



Δέσμευση για Οργανωσιακή Αλλαγή για Ισορροπημένη Φροντίδα και Εργασιακές Ευθύνες



Οι συμμετέχοντες ενισχύουν τη δέσμευσή τους στην καλλιέργεια πολιτισμών που υποστηρίζουν την ισορροπημένη παροχή φροντίδας, προσδιορίζουν πρακτικούς μοχλούς αλλαγής και διατυπώνουν προσωπικές ηγετικές δράσεις για την προώθηση της ισοτιμίας και της ένταξης στους οργανισμούς τους.



Οι συμμετέχοντες αναγνωρίζουν πώς οι ηγετικές στάσεις διαμορφώνουν τους κανόνες παροχής φροντίδας, προσδιορίζουν πολιτικούς και πολιτιστικούς μοχλούς για ισορροπημένη φροντίδα και δεσμεύονται σε συγκεκριμένες δράσεις που προάγουν την ισοτιμία, την ένταξη και τον τρόπο κατανομής της ευθύνης στους οργανισμούς τους.



Σύνοψη και αξιολόγηση εργαστηρίου



Οι συμμετέχοντες εδραιώνουν την κατανόησή τους σχετικά με την ισοτιμία στην παροχή φροντίδας, αναλογίζονται βασικές γνώσεις, αξιολογούν την μαθησιακή τους πρόοδο και προσδιορίζουν συγκεκριμένες δράσεις για την προώθηση πρακτικών χωρίς αποκλεισμούς, υποστηρικτικών της φροντίδας εντός των οργανισμών τους.



Οι συμμετέχοντες εμβαθύνουν στην επίγνωσή τους σχετικά με την ισοτιμία στην παροχή φροντίδας, διατυπώνουν τα βασικά διδάγματα και προσδιορίζουν τις οργανωτικές αλλαγές που πρέπει να επιδιωχθούν. Αξιολογούν τον αντίκτυπο του εργαστηρίου, διεκρινίζουν τα επόμενα βήματα και ενισχύουν τη δέσμευσή τους στην προώθηση συμπεριληπτικών και υποστηρικτικών προς τη φροντίδα εργασιακών κουλτούρων.

