

CÚRAM

STRATEGIE PER
COLMARE IL DIVARIO
ASSISTENZIALE E
LIBERARE IL
POTENZIALE DEI
TALENTI

Colmare il divario di genere nelle responsabilità di cura nei luoghi di lavoro europei

COMPRENDERE IL DIVARIO DI GENERE NELLA CURA FAMILIARE

Comprendere la responsabilità di cura nel quotidiano

✓ I partecipanti acquisiscono una comprensione più chiara di come le norme sul posto di lavoro, i comportamenti quotidiani e le pratiche delle risorse umane influenzano la loro capacità di utilizzare congedi, flessibilità e supporto.

📈 I partecipanti possono identificare le barriere culturali sul posto di lavoro, come pratiche incoerenti o aspettative inespresse, e riconoscere i comportamenti inclusivi che rafforzano il benessere familiare.



Scoprire il divario di genere nella cura

✓ I dipendenti riflettono sul proprio ruolo personale nel rafforzare gli stereotipi di genere relativi alla cura degli altri. Identificano i cambiamenti culturali necessari affinché la condivisione delle responsabilità di cura diventi la nuova normalità per uomini e donne.

📈 I manager sono in grado di descrivere con precisione il divario di genere nell'assistenza familiare e il suo impatto sul business in termini di fidelizzazione e produttività. Comprendono perché affrontarlo sia una necessità strategica, non un atto di carità.



Affrontare il divario di genere nella pratica

✓ I professionisti delle risorse umane e i manager ricevono strumenti pratici per analizzare i pregiudizi in scenari comuni (ad esempio, promozioni, richieste di ferie) e sviluppare soluzioni inclusive sul posto.

📈 I partecipanti possono applicare con sicurezza strategie HR specifiche (lavoro flessibile, programmi di reinserimento) e istruire efficacemente i manager a comunicare in modo equo il sostegno all'assistenza familiare a tutti i generi.



Rilfetti, agisci e contribuisci al cambiamento

✓ I dipendenti riflettono sul proprio ruolo personale nel rafforzare gli stereotipi di genere relativi alla cura. Identificano i cambiamenti culturali necessari affinché la condivisione delle responsabilità di cura diventi la nuova normalità per tutti.

📈 I partecipanti si sentono motivati a promuovere una cultura organizzativa solidale, a impegnarsi in piani d'azione personali e a sostenere l'uguaglianza e l'equilibrio tra vita professionale e vita privata all'interno dei propri team.

