

Γεφύρωση του χάσματος μεταξύ των φύλων στη φροντίδα στους χώρους εργασίας της Ευρώπης

ΚΑΤΑΝΟΩΝΤΑΣ ΤΟ ΧΑΣΜΑ ΣΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Κατανόηση της φροντίδας στην καθημερινή ζωή



Οι συμμετέχοντες αποκτούν μια σαφέστερη κατανόηση του πώς οι κανόνες στον χώρο εργασίας, οι καθημερινές συμπεριφορές και οι πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού διαμορφώνουν την ικανότητά τους να χρησιμοποιούν την άδεια, την ευελιξία και την υποστήριξη.



Οι συμμετέχοντες μπορούν να εντοπίσουν πολιτισμικά εμπόδια στον χώρο εργασίας, όπως ασυνεπείς πρακτικές ή άρρητες προσδοκίες, και να αναγνωρίσουν συμπεριφορές χωρίς αποκλεισμούς που ενισχύουν την οικογενειακή ευημερία.



Εξερευνώντας το χάσμα φροντίδας μεταξύ των φύλων



Οι εργαζόμενοι αναλογίζονται τον προσωπικό τους ρόλο στην ενίσχυση των στερεοτύπων των φύλων γύρω από τη φροντίδα. Προσδιορίζουν τις πολιτισμικές αλλαγές που απαιτούνται για να καταστεί η κοινή φροντίδα η νέα κανονικότητα για άνδρες και γυναίκες.



Οι ηγέτες μπορούν να περιγράψουν με ακρίβεια το χάσμα μεταξύ των φύλων στην παροχή φροντίδας και τον αντίκτυπό του στις επιχειρήσεις στη διατήρηση της παραγωγικότητας και την παραγωγικότητα. Κατανοούν γιατί η αντιμετώπισή του αποτελεί στρατηγική αναγκαιότητα και όχι φιλανθρωπία.



Αντιμετώπιση του κενού φροντίδας στην πράξη



Οι επαγγελματίες και οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού λαμβάνουν πρακτικά εργαλεία για να αναλύουν τις προκαταλήψεις σε συνηθισμένα σενάρια (π.χ. προαγωγή, αιτήματα αδειών) και να αναπτύσσουν λύσεις χωρίς αποκλεισμούς επί τόπου.



Οι συμμετέχοντες μπορούν να εφαρμόσουν με σιγουριά συγκεκριμένες στρατηγικές ανθρώπινου δυναμικού (ευέλικτη εργασία, προγράμματα επανένταξης) και να καθοδηγήσουν αποτελεσματικά τους διευθυντές ώστε να επικοινωνούν δίκαια την υποστήριξη φροντίδας σε όλα τα φύλα.



Σκεφτείτε, δεσμευτείτε και ηγηθείτε της αλλαγής



Οι εργαζόμενοι αναλογίζονται τον προσωπικό τους ρόλο στην ενίσχυση των στερεοτύπων των φύλων γύρω από τη φροντίδα. Προσδιορίζουν τις πολιτισμικές αλλαγές που απαιτούνται για να καταστεί η κοινή φροντίδα η νέα κανονικότητα για όλους.



Οι συμμετέχοντες αισθάνονται την ενδυνάμωση να υποστηρίξουν την υποστηρικτική οργανωσιακή κουλτούρα, να δεσμεύονται σε προσωπικά σχέδια δράσης και να υποστηρίξουν την ισότητα και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής εντός των ομάδων τους.

