

CÚRAM

ESTRATÉGIAS PARA
REDUZIR A
DISPARIDADE DE
GÊNERO E
DESBLOQUEAR
POTENCIAL TALENTO

Closing the Gender Care Gap in Europe's Workplaces

COMPREENDER A LACUNA DE GÊNERO NA PRESTAÇÃO DE CUIDADOS

Compreender os cuidados no quotidiano



Os participantes adquirem uma compreensão mais clara de como normas, comportamentos diários e práticas de RH moldam a utilização de licenças, flexibilidade e apoio.



Os participantes identificam barreiras culturais nas organizações, como práticas incoerentes ou expectativas implícitas e reconhecem comportamentos inclusivos que reforçam o bem-estar familiar.



Explorar a disparidade de género nos cuidados



Os colaboradores refletem sobre papéis pessoais na reprodução de estereótipos de género nos cuidados e identificam mudanças culturais necessárias para tornar a partilha de cuidados a norma para mulheres e homens.



Os líderes descrevem com precisão a disparidade de género nos cuidados e como impactam na retenção e produtividade. Compreendem que enfrentá-la é uma necessidade estratégica, não uma opção.



Abordar a disparidade na prática



Os profissionais de RH e gestores reconhecem enviesamentos nas políticas (ex.: promoções, pedidos de licença) e desenvolvem soluções inclusivas.



Os participantes aplicam estratégias específicas de RH (horários flexíveis, reintegração, apoio à comunicação) para promover apoio aos cuidados de forma justa entre géneros.



Refletir, comprometer-se e liderar a mudança



Os colaboradores refletem sobre papéis pessoais na reprodução de estereótipos de género e identificam mudanças culturais que tornam a partilha de cuidados a norma para todos.



Os participantes sentem-se capacitados para promover culturas organizacionais inclusivas, comprometer-se com planos de ação pessoais e defender equidade e equilíbrio entre vida profissional e pessoal nas equipas.

