

COMPRENDERE IL DIVARIO DI GENERE NELLE RESPONSABILITÀ DI CURA

CÚRAM

DID YOU KNOW?

Le responsabilità di assistenza diseguali incidono direttamente sulla progressione di carriera, sulla diversità della leadership e sulle prestazioni organizzative.



CONSIGLI

- Riconoscere come la responsabilità di cura non retribuita influenza le decisioni lavorative quotidiane
- Utilizzare i dati per evidenziare il divario di genere e il suo impatto
- Applicare strategie di lavoro flessibile e di comunicazione inclusiva
- Sostenere piani di rientro al lavoro imparziali per tutti i genitori
- Promuovere attivamente il congedo di paternità e la condivisione delle responsabilità
- Rifletti sui pregiudizi personali e organizzativi
- Incoraggiare la responsabilità condivisa a tutti i livelli

OPPORTUNITÀ NON PARITARIE



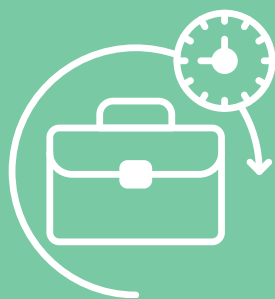
Responsabilità diverse → Opportunità non paritarie



Responsabilità condivise → Uguali opportunità

PROVA COSÌ

Implementare piani di rientro al lavoro imparziali per tutti i neo-genitori



Promuovere attivamente il congedo di paternità e opzioni di lavoro flessibili per gli uomini

“AFFRONTARE IL DIVARIO DI GENERE NELLA CURA NON È SOLO UNA QUESTIONE DI EQUITÀ, MA ANCHE DI BUON SENSO COMMERCIALE. LE AZIENDE CHE SOSTENGONO UN'ASSISTENZA EQUILIBRATA REGISTRANO UN MAGGIORE COINVOLGIMENTO E UNA MAGGIORE FIDELIZZAZIONE DEI DIPENDENTI.”



BRCC
FOSTERING SUCCESS

CO&SO



REINTEGRA



IEKEP



Co-funded by
the European Union

FFinanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.. Numero di progetto: 101191544