

# COMPREENDER A LACUNA DE GÉNERO NA PRESTAÇÃO DE CUIDADOS



# CÚRAM

SABIA QUE?

As responsabilidades desiguais de prestação de cuidados afetam diretamente a progressão na carreira, a diversidade na liderança e o desempenho organizacional.

## DICAS RÁPIDAS



- Reconhecer o impacto dos cuidados não remunerados nas decisões diárias de trabalho
- Utilizar dados para evidenciar a disparidade de género nos cuidados
- Aplicar trabalho flexível e comunicação inclusiva
- Apoiar planos de regresso ao trabalho isentos de enviesamento
- Promover a licença de paternidade e a partilha de cuidados
- Refletir sobre enviesamentos pessoais e organizacionais
- Incentivar a responsabilidade partilhada a todos os níveis

## CUIDADOS DESIGUAIS, OPORTUNIDADES DESIGUAIS



Cuidados desiguais → oportunidades desiguais



Cuidados partilhados → oportunidades iguais

## EXPERIMENTE HOJE

Implementar o regresso ao trabalho justos para os novos progenitores



Promover a licença de paternidade e opções de trabalho flexível para homens

**ABORDAR A DISPARIDADE DE GÉNERO NOS CUIDADOS NÃO É APENAS UMA QUESTÃO DE JUSTIÇA: É UMA DECISÃO ESTRATÉGICA. AS EMPRESAS QUE APOIAM UM EQUILÍBRIO NA PRESTAÇÃO DE CUIDADOS REGISTAM NÍVEIS ALTOS DE ENVOLVIMENTO E RETENÇÃO.**

