

ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА ПОЛОВИТЕ НОРМИ И СТЕРЕОТИПИТЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО

РАЗБИРАНЕ НА ПОЛОВИТЕ НОРМИ, СТЕРЕОТИПИТЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО И РОЛИТЕ В ПОЛАГАНЕТО НА ГРИЖИ

Полови норми при полагането на грижи

Традиционните полови норми оформят очакванията около полагането на грижи и влияят върху наличността, увереността и възприеманата ангажираност на служителите на работното място.

Скритите полови норми влияят върху ежедневните решения на работното място и могат да доведат до неравнопоставени и пристрастни практики, ако не бъдат осъзнати и оспорени.



Стереотипи и пристрастия на работното място

Стереотипите на работното място засягат както майките, така и бащите, а несъзнателните пристрастия влияят върху оценката на представянето, достъпа до гъвкава работа и възможностите за кариерно развитие.

Фините пристрастия в ежедневните взаимодействия затвърждават неравномерното разпределение на грижите и влияят върху културата и справедливостта в организацията.



Влияние върху служителите и културата на МСП

Неравномерните очаквания за полагане на грижи и пристрастните организационни правила влияят върху благополучието на служителите, увереността, натоварването, кариерното развитие и възприятието за справедливост.

Културните модели в малките и средните предприятия често могат да затвърждават неравенствата, създавайки бариери пред балансираното полагане на грижи и приобщаващите практики.



Приобщаващи практики и споделена отговорност

Приобщаващите практики като равнопоставен отпуск, приобщаващ език, гъвкави условия на работа и подкрепящо лидерство помагат да се нормализира споделената отговорност за полагане на грижи.

Действия и политики без пристрастия подпомагат равнопоставеното полагане на грижи, справедливостта и развитието на приобщаваща организационна култура.

