

СЪРАТ

Преодоляване на различията между половете в полагането на грижи на работното място в Европа

ОВЛАСТЯВАНЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ДА РАЗБИРАТ И ИЗПОЛЗВАТ СВОИТЕ ПРАВА НА РАБОТНОТО МЯСТО.

ПРАВА, ПОЛИТИКИ И ПОДКРЕПА НА РАБОТНОТО МЯСТО

Въведение



Участниците получават ясен преглед на основните права на работното място, включително родителски отпуск, отпуск за полагане на грижи и правото да поискат гъвкави условия на труд.



Служителите научават защо съществуват тези права, как подпомагат баланса между професионалния и личния живот и как формалните политики и неформалната подкрепа могат да помогнат при управление на нуждите, свързани с полагане на грижи.



Разбиране на вашите права и възможности



Участниците идентифицират конкретните възможности за отпуск и гъвкавост, които са достъпни за тях и получават по-добро разбиране за условията за допустимост и съответните процедури.



Служителите могат да разпознават кога имат право на определени възможности, как да подадат официално искане, както и къде да намерят надеждна информация в рамките на своята организация.



Формална и неформална подкрепа



Участниците разглеждат разликите между подкрепата, основана на политики, и неформалната подкрепа от страна на мениджъри, и как всяка от тях влияе върху справедливостта и достъпа.



Те се учат да оценяват коя форма на подкрепа е най-подходяща за тяхната ситуация, да разбират рисковете да се разчита единствено на неформална помощ и да осъзнават значението на писмените политики.



Прилагане на правата



Чрез реалистичен пример участниците прилагат знанията си за правата и възможностите за подкрепа, за да изберат подходящи решения при предизвикателства, свързани с полагане на грижи.



Служителите повишават увереността си при използването на своите права, при търсене на подкрепа и при водене на разговори с мениджъри относно нуждите, свързани с полагане на грижи.

