

CÚRAM

Closing the Gender Care Gap in Europe's Workplaces

OS CUIDADOS EQUILIBRADOS REFORÇAM A IGUALDADE EM CASA E NO TRABALHO. QUANDO AS ORGANIZAÇÕES REMOVEM BARREIRAS CULTURAIS E ESTRUTURAIS E OS LÍDERES DÃO O EXEMPLO NA PARTILHA DE RESPONSABILIDADES, TANTO AS PESSOAS COMO OS LOCAIS DE TRABALHO BENEFICIAM EM INCLUSÃO, BEM-ESTAR E DESEMPENHO.

PARTILHAR CUIDADOS, PARTILHAR OPORTUNIDADES

Explicar a importância de cuidados equilibrados para a igualdade de género e a inclusão no local de trabalho

✓ O módulo aumenta a compreensão sobre a forma como a distribuição desigual dos cuidados gera desigualdade de género e desenvolve a capacidade dos participantes para identificar barreiras, propor soluções e apoiar políticas que promovam a partilha de responsabilidades de cuidado.

📈 Os participantes passam a compreender melhor como a desigualdade nos cuidados afeta a igualdade de género e desenvolvem estratégias práticas para promover a partilha de responsabilidades através de políticas, cultura organizacional e liderança.



Desenhar e implementar políticas e estratégias de RH que incentivem a participação dos homens nos cuidados

✓ Os participantes aprendem a avaliar políticas de recursos humanos relativamente a enviesamentos de género e a conceber soluções inclusivas – como licenças iguais e trabalho flexível – que incentivem a participação dos homens nos cuidados e apoiem a partilha de responsabilidades.

📈 A atividade reforça a capacidade dos participantes para avaliar políticas existentes, identificar lacunas de género e desenvolver estratégias de liderança e flexibilidade que promovam a participação masculina nos cuidados e apoiem a partilha de responsabilidades no trabalho.



Compromisso com a mudança organizacional para equilibrar cuidados e responsabilidades profissionais

✓ Os participantes reforçam o seu compromisso em promover culturas que apoiem cuidados equilibrados, identificam alavancas práticas de mudança e definem ações de liderança para promover a igualdade e a inclusão nas suas organizações.

📈 Os participantes reconhecem como as atitudes de liderança moldam normas de cuidado, identificam alavancas políticas e culturais para cuidados equilibrados e comprometem-se com ações específicas que promovem igualdade, inclusão e partilha de responsabilidades nas suas organizações.



Encerramento e avaliação do workshop

✓ Os participantes consolidam a compreensão sobre a equidade nos cuidados, refletem sobre os principais ensinamentos, avaliam o progresso da aprendizagem e identificam ações concretas para promover práticas inclusivas e favoráveis aos cuidados nas suas organizações.

📈 Os participantes aprofundam a consciência sobre a equidade nos cuidados, definem aprendizagens-chave, identificam mudanças organizacionais a prosseguir e avaliam o impacto do workshop, clarificando os passos seguintes e reforçando o compromisso com culturas de trabalho inclusivas e que apoiam os cuidados.

