

СЪРАТ

„БАЛАНСИРАНИТЕ ГРИЖИ ЗА СЕМЕЙСТВОТО УКРЕПВАТ РАВНОПОСТАВЕНОСТА Ч ДОМА И НА РАБОТНОТО МЯСТО. КОГАТО ОРГАНИЗАЦИИТЕ ПРЕМАХВАТ КУЛТУРНИТЕ И СТРУКТУРНИТЕ БАРИЕРИ, А ЛИДЕРИТЕ ДАВАТ ПРИМЕР ЗА СПОДЕЛЕНА ОТГОВОРНОСТ, КАКТО ХОРАТА, ТАКА И ОРГАНИЗАЦИИТЕ ПЕЧЕЛЯТ ПОВЕЧЕ ПРИОБЩАВАНЕ, БЛАГОПОЛУЧИЕ И ПО-ДОБРИ РЕЗУЛТАТИ.“

Как да се намали половото неравенство в полагането на здравни грижи в Европа

СПОДЕЛЕНА ГРИЖА, СПОДЕЛЕНИ ВЪЗМОЖНОСТИ

Обяснете значението на балансираното полагане на грижи за постигането на равенство между половете и приобщаването на работното място.



Модулът повишава разбирането за това как неравномерното полагане на грижи води до неравенство между половете и развива способността на участниците да разпознават пречките, да предлагат решения и да подкрепят политики, които насърчават споделената грижа.



Участниците придобиват по-ясна представа за това как неравномерното полагане на грижи влияе върху равенството между половете и как да развият практически стратегии за насърчаване на споделената отговорност чрез политики, организационна култура и лидерство.



Разработване и прилагане на HR политики и стратегии, насърчаващи участието на мъжете в полагането на грижи



Участниците се учат да оценяват HR политиките за полови пристрастия и да създават приобщаващи решения – като равни права за отпуск и гъвкаво работно време – които насърчават участието на мъжете в полагането на грижи и подкрепят споделената отговорност.



Дейността развива уменията на участниците да оценяват съществуващите HR политики, да идентифицират свързани с пола пропуски и да създават приобщаващи стратегии за родителски отпуск и гъвкава работна среда, които насърчават участието на мъжете в полагането на грижи и подкрепят споделената отговорност на работното място.



Ангажиране с организационни промени за балансирано полагане на грижи и служебни отговорности



Участниците засилват ангажимента си за насърчаване на култура, която подкрепя балансираното полагане на грижи, откриват конкретни начини за въвеждане на промени и определят лични действия като лидери, за да насърчават равенството и приобщаването в организацията.



Участниците разпознават как нагласите на лидерите формират нормите за полагане на грижи, идентифицират политики и културни механизми за балансирано полагане на грижи и се ангажират с конкретни действия за насърчаване на равенството, приобщаването и споделената отговорност в организациите си.



Обобщение и оценка на работилницата



Участниците затвърждават разбирането си за равенството в полагането на грижи, разсъждават върху ключови изводи, оценяват напредъка си в обучението и определят конкретни действия за развитие на приобщаващи, подкрепящи полагането на грижи практики в рамките на своите организации.



Участниците задълбочават разбирането си за равенството в полагането на грижи, формулират ключови изводи и определят организационни промени за реализиране. Те оценяват въздействието на работилницата, изясняват следващите стъпки и засилват ангажимента си към насърчаване на приобщаваща работна култура, подкрепяща полагането на грижи.

