

СПОДЕЛЯНЕ НА ГРИЖА, СПОДЕЛЯНЕ НА ВЪЗМОЖНОСТИ



НЕРАВЕНСТВОТО В ГРИЖИТЕ ОГРАНИЧАВА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ.

Предизвикателство



Неравенство

Решение:



Споделена грижа

ОПИТАЙТЕ ТОВА ОЩЕ ДНЕС



Използвайте гъвкава работа или споделен отпуск, за да разпределяте грижите по-равномерно.

СЪРАМ

DID YOU KNOW?

Работните места, които подкрепят споделените грижи, постигат по-добро приобщаване, по-високо задържане на служители и по-голямо равенство в лидерството.



СЪВЕТИ

- Насърчавайте еднакъв родителски отпуск за всички полове.
- Използвайте полово неутрален език в HR политиките.
- Нормализирайте гъвкавата работа за хора с отговорности по полагане на грижи на всички нива.
- Насърчавайте активното участие на мъжете в полагането на грижи.
- Преглеждайте политиките за скрити полови пристрастия.
- Давайте личен пример – мениджърите оформят културата, свързана с полагането на грижи.
- Подкрепяйте откритите разговори за баланса между работа и грижи.

БАЛАНСИРАНИТЕ ГРИЖИ ВОДЯТ ДО РАВЕНСТВО. КОГАТО КУЛТУРНИТЕ И РАБОТНИТЕ БАРИЕРИ ИЗЧЕЗНАТ, СПОДЕЛЕНАТА ОТГОВОРНОСТ СЪЗДАВА НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ХОРАТА И ОРГАНИЗАЦИИТЕ. ПРИОБИЩАВАЩОТО ЛИДЕРСТВО ЗАПОЧВА С ПОДКРЕПАТА ЗА ПОЛАГАЩИТЕ ГРИЖИ.



Co-funded by the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them. Project Number: 101191544