

CÚRAM

COMPREENDER A CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA PARA A IGUALDADE, A COMUNICAÇÃO, A LIDERANÇA E A JUSTIÇA

Closing the Gender Care Gap in Europe's Workplaces

CONSTRUIR UMA CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA PARA A IGUALDADE

Cultura organizacional orientada para a igualdade



Pais trabalhadores numa carreira compreendem como as normas do local de trabalho, os comportamentos quotidianos e as práticas de recursos humanos moldam a sua capacidade de utilizar a licença, a flexibilidade e o apoio. O módulo demonstra como pequenos sinais culturais podem influenciar a confiança, o bem-estar e a justiça nas equipas.



Os pais podem identificar melhor as barreiras culturais no local de trabalho – tais como práticas inconsistentes ou expectativas não verbalizadas – e reconhecer comportamentos inclusivos que facilitam o equilíbrio entre trabalho e prestação de cuidados. Tornam-se mais conscientes de como reduzir o estigma e reforçam o bem-estar familiar.



Comunicação para a mudança cultural



Os participantes aprendem como uma comunicação clara e consistente reduz a confusão e ajuda os pais a compreender as políticas com confiança. Exploram como mensagens contraditórias criam stress e como uma comunicação bem estruturada pode transformar atitudes e normalizar práticas de apoio.



Os pais sentem-se mais capazes de pedir esclarecimentos, questionar desinformação e promover mensagens precisas nas suas equipas. Compreendem como a comunicação transparente constrói confiança, justiça e segurança na utilização de medidas de apoio à família.



Liderança inclusiva e apoio quotidiano entre colegas



Pais trabalhadores exploram como o comportamento da liderança – visível e subtil – molda normas e práticas no local de trabalho. O módulo demonstra como pequenos gestos de apoio por parte de colegas podem criar ambientes emocionalmente seguros para todas as famílias.



Os pais podem identificar sinais de liderança que promovem a inclusão e reconhecer comportamentos de apoio que reduzem o estigma. Sentem-se incentivados a adotar comportamentos de apoio, contribuindo para equipas mais respeitadoras, equilibradas e orientadas para o cuidado.



Monitorizar o progresso e a responsabilidade partilhada



Os participantes aprendem que indicadores simples – como a utilização de licenças, a distribuição do volume de trabalho e a flexibilidade – podem revelar desigualdades ocultas e demonstrar quão inclusiva é uma cultura organizacional. O módulo enfatiza como a revisão regular ajuda as organizações a manterem-se justas e responsivas.



Os pais reconhecem melhor os padrões que afetam o seu bem-estar e compreendem como o *feedback* e a responsabilização promovem mudanças sustentadas. Sentem-se mais confiantes para contribuir para uma cultura em que o progresso é visível, partilhado e continuamente melhorado.

