

CONSTRUIR UMA CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA PARA A IGUALDADE

CÚRAM

SABIA QUE?

Comportamentos diários, sinais de liderança e práticas de comunicação influenciam fortemente a confiança dos pais trabalhadores na utilização de licenças e flexibilidade.

DICAS RÁPIDAS

- Reconhecer como normas diárias afetam a confiança dos pais trabalhadores
- Falar sobre necessidades de cuidados no trabalho
- Utilizar mensagens claras sobre licenças e flexibilidade
- Incentivar líderes a dar o exemplo
- Valorizar pequenas ações de apoio que reduzem estigma
- Utilizar indicadores simples para identificar lacunas de equidade e cultura
- Partilhar responsabilidade na criação de ambientes inclusivos

A CULTURA NO TRABALHO MOLDA A EXPERIÊNCIA DIÁRIA



Comportamentos diários moldam confiança, bem-estar e utilização da flexibilidade por pais e mães trabalhadores.

EXPERIMENTE HOJE

Falar abertamente sobre necessidades de cuidados no trabalho



Reconhecer e valorizar líderes que dão o exemplo na partilha de cuidados



COMPREENDER UMA CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA PARA A IGUALDADE, COMUNICAÇÃO, LIDERANÇA E EQUIDADE.

