

# ИЗГРАЖДАНЕ НА ОРГАНИЗАЦИОННА КУЛТУРА, ВОДЕНА ОТ РАВНОПОСТАВЕНОСТТА

# cúram

## DID YOU KNOW?

Ежедневното поведение, сигналите от лидерството и комуникационните практики силно влияят върху това дали работещите родители се чувстват уверени да използват отпуск и гъвкави работни условия.

## СЪВЕТИ

- Обръщайте внимание как ежедневните норми влияят върху увереността на работещите родители.
- Говорете открито за нуждите от грижи за деца и семейство на работното място.
- Използвайте ясна и последователна комуникация относно отпуските и гъвкавата работа.
- Насърчавайте лидерите открито да дават пример с участието си в полагането на грижи.
- Признавайте малките действия на подкрепа, които намаляват стигмата.
- Използвайте ясни индикатори, за да откривате пропуски в справедливостта и организационната култура.
- Споделяйте отговорността за създаването на приобщаваща работна среда.



## КУЛТУРАТА НА РАБОТНОТО МЯСТО ОФОРМЯ ЕЖЕДНЕВНОТО ПРЕЖИВЯВАНЕ



Ежедневното поведение оформя увереността, благополучието и използването на гъвкави възможности от работещите родители.

## ОПИТАЙТЕ ТОВА ОЩЕ ДНЕС

Говорете открито за нуждите от грижи за деца на работното място.



Забелязвайте и ценете лидерите, които открито дават пример с участие в грижите



**РАЗБИРАНЕ НА  
ОРГАНИЗАЦИОННАТА КУЛТУРА,  
ОСНОВАНА НА  
РАВНОПОСТАВЕНОСТТА –  
КОМУНИКАЦИЯ, ЛИДЕРСТВО И  
СПРАВЕДЛИВОСТ**



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them. Project Number: 101191544